

温州市工业投资集团有限公司工会工作委员会文件

温工集工〔2011〕1号

关于印发《温州市工业投资集团有限公司 工会 2011年工作要点》的通知

各所属单位工会：

根据市总工会和集团公司党委的工作部署，现将《温州市工业投资集团有限公司工会 2011年工作要点》制定如下，望认真贯彻执行。

二 一一年九月二十六日

温州市工业投资集团有限公司工会 2011年工作要点

2011年集团工会工作的总体要求是：以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大和中国工会十五大精神，围绕市总“两个普遍”重要前提和集团公司总体部署，组织开展“五送”活动，努力在服务企业和谐、服务基层职工等方面有所作为。协助党政抓好职工队伍建设，团结动员广大职工建功“十二五”，为集团公司转型发展发挥工会积极作用。

一、切实加强工会自身建设，全面实施职工素质建设工程，培养和造就高素质职工队伍

1、积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的深化开展。加强高技能人才队伍的建设，促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。鼓励职工树立终身学习的思想和进取精神，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。积极推进“职工书屋”建设和职工文化乐园创建活动，全面提升职工素质进一步加强企业凝聚力。

2、广泛开展“安康杯”竞赛活动，牢固树立安全发展理念，积极参与企业安全生产管理工作。加强劳动安全卫生工作的参与和监督力度，进一步完善安全生产基层组织、健全基本制度、强化基础培训。积极排查企业安全生产隐患，协助做好

重大事故调查处理及善后工作。加强工会劳动保护组织建设，重点是职工劳动保护制度的落实情况。

3 按照全面提高职工队整体素质的任务、目标和要求，深入实施女职工提升素质建功立业工程，大力运用女职工读书俱乐部为有效载体，进一步激发女职工的创造潜能和创造活力。深入开展对女职工科学理论体系、形势政策、爱国主义、职业道德、民族团结等方面的教育活动，培养和造就“学习型、知识型、技能型、复合型”的女职工队伍。

二、大力推进“劳动关系和谐企业”创建，加强职工权益维护，促进企业和谐发展

4 深化企业民主管理工作，切实保障职工权益，建设和谐劳动关系。各单位工会要对照《浙江省企业民主管理条例》的规定和要求，进一步研究贯彻落实《条例》的长效机制，提出今后工作思路，采取有效措施，加强分类指导和监督检查，扎实推进我系统厂务公开民主管理工作。国有、集体及其控股企事业单位要规范厂务公开民主管理制度，提高运行质量。严格执行“三重一大”集体决策制度，对涉及企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项，坚持集体讨论决定，充分发挥职工群众在民主决策、民主管理、民主监督中的作用。规模以上非公有制企业要在努力提高厂务公开、职代会建制率的基础上进一步完善机制；规模以下的非公企业要加强厂务公开，确保职工群众在企业改制、重组、关闭破产

中的知情权和监督权。

5 普遍开展工资集体协商工作。以工资集体协商为重点，不断推进集体合同制度建设，认真贯彻落实全市职工工资集体协商工作推进会会议精神。充分认识其重要性与实践意义，把握好四个原则、落实好四项制度、贯彻好三个要求，以实现政府预定指标。适时举办工资集体协商指导员培训班，进行法规政策、业务知识等方面培训，提高工资集体协商指导员的业务能力和指导水平，促进基层开展工资集体协商工作。

6 重点关注《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻落实情况，通过调研，了解劳动合同制度在实施过程中存在的问题，推进劳动合同制度的完善。建立健全劳动关系预警机制，重视工会信访工作和信息网络建设，积极参与影响劳动关系稳定的重大事件的处理，切实维护职工队伍稳定。协助企业化解和处置改制遗留的群访事件和个案问题，切实维护改制企业职工合法权益。

三、积极抓好为职工办实事，切实服务广大职工群众、促进职工队伍稳定，发挥工会组织重要作用

7 协助党委和政府落实各项保障和改善民生的政策，通过走访慰问、强化服务等形式对广大职工群众，特别是特困职工、特困劳模开展送温暖活动，努力推动和帮助解决职工群众面临的突出问题。针对我系统困难职工家庭因病致贫、因学致贫的特点，“两节”期间组织开展“心系职工情”、“金秋

助学”等活动，积极为困难职工排忧解难。

8 积极做好外来务工人员的服务工作。各单位要关心职工体面劳动、体面生活的状况，大力开展“强保障、促和谐”活动，改善职工的吃、住、行等生产生活条件。做好节日期间外来职工的生活、娱乐等方面的服务工作，通过组织文体娱乐、医疗体检、学习讲座等活动，丰富广大外来务工者的节日生活。

9 开展职工互助保障工作和疗休养活动。各基层单位工会要把职工互助保障工作，作为深入实施送温暖的重要举措来抓，加强领导，提高认识，把职工好事办好、办实。发现符合职工互助保障计划规定的情况，要及时报告并办理相关手续，把党和组织温暖及时送到职工手中。根据规定组织单位一线职工、劳模（先进、优秀工作者）以及老职工参加疗养活动。

四、积极推进基层工会组建和组织规范化建设，构筑建会、建制、建家一体化工会组织建设体系

10 利用好“党建带工建”的契机，与党委组织部门紧密合作，积极推进行业工会建设。把“两个普遍”纳入党工共建活动的重要内容，纳入党委发展和谐劳动关系的总体构架，主动争取党政的领导和支持。各单位工会要把落实“两个普遍”要求作为当前和今后一个时期工会工作的重中之重，扎实推进工会组建和会员发展工作。

11 结合集团公司工会工作实际，进一步加强劳务派遣

工、服务外包工加入工会组织。做好劳务派遣工工作是扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力，实现“两个普遍”所必不可少的内容。各单位要切实重视劳务派遣工入会问题，切实推进和谐劳动关系创建，维护劳务派遣工合法权益，促进企业健康发展。

12 充分发挥工会组织中的党员引领带动作用，推动工会工作争先进创品牌。要结合“创先争优”活动的要求，在基层工会组织中大力开展创建先进职工之家、争做优秀工会工作者活动，不断创新思路，创造出富有本单位特色的工会工作。

13 规模以上企业工会是推动基层工会规范化建设的责任主体。要根据本单位实际，提出相应的工作目标，制定有效措施，积极参与规范化建设活动。对于人数相对较少，目前难以在全面工作上一步到位的工会，要考虑先在单项工作上实现突破。坚持“组建与规范并重”的工作思路，把规范化建设与建会、建制和建家结合起来，遵循“成熟一家，选树一家”的原则，积极培育、选树示范工会。

主题词：工会 工作要点 印发 通知

抄送：温州市总工会、温州市国资委

温州市工业投资集团有限公司办公室 2011年9月26日印发
